



НАКАЗ

_____20_____.

м. Миколаїв

№ _____

Про затвердження Плану заходів
щодо запобігання та протидії булінгу
(цькуванню) у ВНЗ «Міжнародний
технологічний університет
«Миколаївська політехніка»

Відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», статті 53 Закону України «Про освіту», Статуту ВНЗ «Міжнародний технологічний університет «Миколаївська політехніка», Положення про запобігання та протидію булінгу (цькуванню), рішення Вченої ради Університету від 28 лютого 2025 року (протокол № 2), з метою забезпечення безпечного освітнього середовища, запобігання проявам булінгу та кібербулінгу, підвищення рівня правової культури учасників освітнього процесу та забезпечення безпечної взаємодії в електронному освітньому середовищі Moodle (МУДЛ)

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити План заходів щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) у ВНЗ «Міжнародний технологічний університет «Миколаївська політехніка» на 2025-2026 роки (додається).
2. Керівникам структурних підрозділів забезпечити виконання заходів, передбачених Планом.
3. Забезпечити розміщення Положення про запобігання та протидію булінгу (цькуванню), Плану заходів та інформаційних матеріалів профілактичного спрямування на офіційному вебсайті Університету та в системі Moodle (МУДЛ).
4. Центру забезпечення якості освіти після його створення здійснювати моніторинг стану безпечного освітнього середовища, у тому числі в електронному освітньому середовищі Moodle (МУДЛ).
5. Педагогічним та науково-педагогічним працівникам сприяти формуванню атмосфери взаємної поваги, толерантності, академічної доброчесності та нетерпимості до будь-яких проявів насильства, дискримінації, булінгу та кібербулінгу.
6. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В.о. ректора

Євгенія ПОЛЯКОВА

ПЛАН ЗАХОДІВ
щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню)
у ВНЗ «Міжнародний технологічний університет «Миколаївська політехніка»
на 2025–2026 навчальний рік
Мета Плану

Створення безпечного, психологічно комфортного та недискримінаційного освітнього середовища, запобігання проявам булінгу (цькування), кібербулінгу та інших форм насильницької поведінки серед учасників освітнього процесу, формування культури взаємної поваги, толерантності та відповідального спілкування в умовах дистанційного навчання із використанням платформи Moodle (МУДЛ).

№ з/п	Захід	Термін виконання	Відповідальні
1	Оновлення та оприлюднення нормативних документів Університету щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню)	Вересень 2025 року	Адміністрація Університету
2	Розміщення Положення про запобігання та протидію булінгу (цькуванню), пам'яток та інформаційних матеріалів на офіційному вебсайті та в Moodle (МУДЛ)	Постійно	Відповідальна особа за інформаційне наповнення
3	Ознайомлення здобувачів освіти та працівників із порядком реагування на випадки булінгу та кібербулінгу	Вересень–жовтень 2025 року	Керівники структурних підрозділів
4	Проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії щодо недопущення булінгу та дискримінації	Протягом навчального року	Адміністрація Університету
5	Проведення тематичних онлайн-заходів щодо формування безпечного освітнього середовища	Щосеместрово	Відповідальні особи
6	Проведення профілактичних бесід щодо культури академічного спілкування та цифрової етики	Протягом року	Педагогічні та науково-педагогічні працівники
7	Інформування здобувачів освіти щодо відповідальності за вчинення булінгу та кібербулінгу	Жовтень 2025 року	Керівники академічних груп
8	Проведення заходів до Всеукраїнського тижня протидії булінгу	За графіком МОН України	Адміністрація Університету
9	Розміщення інформаційних матеріалів щодо безпечної поведінки в мережі Інтернет та соціальних мережах	Протягом року	Відповідальна особа за Moodle
10	Моніторинг психологічного клімату серед учасників освітнього	Листопад 2025 року, квітень	Центр забезпечення якості освіти

	процесу	2026 року	
11	Проведення анонімного анкетування здобувачів освіти щодо наявності випадків булінгу та кібербулінгу	Листопад 2025 року	Центр забезпечення якості освіти
12	Аналіз результатів опитувань та підготовка рекомендацій щодо удосконалення профілактичної роботи	Грудень 2025 року	Центр забезпечення якості освіти
13	Моніторинг дотримання етичних норм під час використання Moodle (МУДЛ), форумів, чатів та інших електронних засобів комунікації	Протягом року	Адміністратор Moodle
14	Розгляд звернень щодо випадків булінгу (цькування) відповідно до встановленого порядку	За потреби	Уповноважені особи
15	Організація консультативної допомоги учасникам освітнього процесу у випадках конфліктних ситуацій	За потреби	Відповідальні особи
16	Проведення роз'яснювальної роботи щодо недопущення дискримінації, мови ворожнечі та насильства	Протягом року	Адміністрація Університету
17	Узагальнення практики реагування на випадки булінгу та кібербулінгу	Травень 2026 року	Центр забезпечення якості освіти
18	Підготовка звіту про виконання Плану заходів щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню)	Червень 2026 року	Центр забезпечення якості освіти

Очікувані результати

1. Забезпечення безпечного освітнього середовища для всіх учасників освітнього процесу.
2. Підвищення рівня обізнаності щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) та кібербулінгу.
3. Формування культури поваги до прав і свобод людини, толерантності та відповідальної поведінки.
4. Зменшення ризиків виникнення випадків булінгу та кібербулінгу під час дистанційного навчання.
5. Удосконалення механізмів реагування на випадки булінгу та забезпечення своєчасного розгляду звернень.
6. Підвищення рівня цифрової безпеки та культури електронного спілкування в системі Moodle (МУДЛ).
7. Створення умов для ефективної взаємодії між здобувачами освіти та працівниками Університету на засадах взаємної поваги та академічної доброчесності.