

ПЛАН ЗАХОДІВ

щодо запобігання та протидії дискримінації, сексуальним домаганням, гендерно зумовленому насильству, булінгу (цькуванню), мобінгу та забезпечення рівних прав і можливостей учасників освітнього процесу на 2025–2026 навчальний рік

1. Загальні положення

1.1. План заходів визначає систему організаційних, інформаційно-просвітницьких, профілактичних та моніторингових заходів, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей, недопущення будь-яких проявів дискримінації, сексуальних домагань, гендерно зумовленого насильства, булінгу (цькування), мобінгу та інших форм порушення прав учасників освітнього процесу.

1.2. План розроблено відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», інших нормативно-правових актів та внутрішніх нормативних документів Університету.

План заходів

№	Захід	Термін виконання	Відповідальні
1	Забезпечення реалізації принципів рівності прав і можливостей учасників освітнього процесу	постійно	Керівники структурних підрозділів
2	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо недопущення дискримінації	протягом року	Декани факультетів, завідувачі кафедр
3	Організація тематичних семінарів, круглих столів та вебінарів	не менше двох разів на рік	Керівники структурних підрозділів
4	Проведення заходів щодо профілактики булінгу (цькування) та мобінгу	протягом року	Науково-педагогічні працівники
5	Проведення інформаційних заходів щодо запобігання сексуальним домаганням та гендерно зумовленому насильству	щороку	Керівники структурних підрозділів
6	Розміщення інформаційних матеріалів на офіційному вебсайті Університету та в електронному освітньому середовищі Moodle	протягом року	Відповідальний за вебсайт
7	Забезпечення конфіденційного розгляду звернень учасників освітнього процесу	постійно	Адміністрація Університету
8	Проведення анонімних опитувань щодо безпечності освітнього середовища	один раз на навчальний рік	Центр забезпечення якості освіти
9	Моніторинг дотримання принципів рівності та недискримінації	щороку	Центр забезпечення якості освіти
10	Проведення профілактичних заходів щодо недопущення	протягом року	Науково-педагогічні працівники

	кібербулінгу під час дистанційного навчання		
11	Ознайомлення працівників і здобувачів освіти з локальними нормативними документами Університету	на початку навчального року	Керівники структурних підрозділів
12	Врахування результатів моніторингу під час перегляду внутрішніх нормативних документів	щороку	Центр забезпечення якості освіти
13	Підготовка пропозицій щодо вдосконалення безпечного освітнього середовища	щороку	Керівники структурних підрозділів
14	Підготовка узагальненого звіту про виконання Плану заходів	червень 2026 року	Центр забезпечення якості освіти
15	Розгляд результатів виконання Плану заходів на засіданні Вченої ради	щороку	Виконувач обов'язків ректора

Очікувані результати

Реалізація Плану заходів забезпечить:

- створення безпечного, відкритого та інклюзивного освітнього середовища;
- дотримання принципів рівності прав і можливостей усіх учасників освітнього процесу;
- запобігання будь-яким проявам дискримінації, булінгу (цькування), мобінгу, сексуальних домагань та гендерно зумовленого насильства;
- підвищення рівня правової культури та взаємної поваги серед учасників освітнього процесу;
- формування атмосфери академічної етики, партнерства та толерантності;
- удосконалення механізмів реагування на звернення учасників освітнього процесу;
- врахування результатів моніторингу під час розвитку внутрішньої системи забезпечення якості освіти.

Контроль за виконанням Плану заходів здійснює виконувач обов'язків ректора Вищого навчального закладу «Міжнародний технологічний університет «Миколаївська політехніка».